



Ai Signori Clienti
Loro sedi

Monza, 08/05/2023

Circolare 03 – DL 4 maggio 2023 n.48 : Decreto Lavoro e ultime novità normative

È stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 103 del 4.05.2023 il DL 4 maggio 2023 n. 48 (Cd. Decreto Lavoro), che introduce, con decorrenza immediata, una serie di misure a sostegno del reddito dei lavoratori e di revisione di alcuni istituti di diritto del lavoro di particolare interesse per le imprese.

IL DL 4 maggio 2023 n. 48 prevede inoltre nuovi incentivi per assunzioni di beneficiari del Nuovo Assegno per l' Inclusion (misura sostitutiva del Reddito di Cittadinanza) e di giovani NEET assunti nel 2° semestre 2023 ; un robusto taglio del cuneo fiscale-contributivo di quattro punti aggiuntivi una tantum tutto a vantaggio dei lavoratori ; il ripristino del tetto di 3mila euro per i fringe benefit, ma per la sola platea dei dipendenti con figli, e una nuova maggiorazione dell'Assegno Unico Universale.

Di seguito in dettaglio le singole misure:

- **FRINGE BENEFIT e WELFARE AZIENDALE (ART. 40)**

Il Decreto Lavoro riconosce ai soli lavoratori dipendenti con figli a carico l'innalzamento del limite di esenzione fiscale da 258,23 a 3.000 euro per il solo anno 2023.

- **NUOVI INCENTIVI PER ASSUNZIONI E TRASFORMAZIONI (ART. 10)**

Ai datori di lavoro privati che assumono i beneficiari dell'assegno per l'inclusione è riconosciuto un incentivo per un periodo pari a:

24 mesi in caso di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, pieno o parziale, o apprendistato, entro il tetto massimo pari a 8.000 euro. L'esonero è riconosciuto anche per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato nel limite massimo di 24 mesi, inclusi i periodi di esonero antecedenti alla trasformazione;

al massimo 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato o stagionale, a tempo pieno o parziale, nella misura del 50% entro il tetto massimo pari 4.000 euro.

Nel caso di licenziamento del lavoratore effettuato nei 24 mesi successivi all'assunzione, il datore di lavoro è tenuto alla restituzione dell'incentivo fruito, salvo che il licenziamento avvenga per giusta causa o per giustificato motivo.

Usape srl
Via Gian Battista Mauri, 5 20900 Monza (MB)
tel. 039 329754 • fax 039 2311579
www.usape.it • info@usape.it
R.I. 02566150963 • REA-MB 1496783 • C.F. 0256615096
P.IVA 0256615096 • CAP. SOCIALE 10.400 € i.v.





- **INCENTIVI PER ASSUNZIONI DI GIOVANI (ART. 27)**

Ai datori di lavoro privati è riconosciuto, a domanda, un incentivo per un periodo di 12 mesi, nella misura del 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per le nuove assunzioni, effettuate a decorrere dal 1° giugno al 31 dicembre 2023, di giovani che:

1. non abbiano ancora compiuto 30 anni di età;
2. non lavorino nè siano inseriti in corsi di studi o di formazione (NEET);
3. siano registrati al Programma Operativo Nazionale “Iniziativa Occupazione Giovani”.

- **OMESSO VERSAMENTO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI (ART. 23)**

Il Decreto ridimensiona le sanzioni amministrative in caso di omesso versamento. Se l'importo omesso non è superiore a euro 10.000 annui, la sanzione amministrativa pecuniaria da applicare può variare da una volta e mezza a quattro volte l'importo omesso. Nella previgente versione la sanzione da applicare era individuata nella misura da euro 10.000 a euro 50.000.

- **PRESTAZIONI OCCASIONALI NEL SETTORE TURISTICO TERMALE (ART. 37)**

L'importo massimo di compenso erogabile a chi svolge prestazioni occasionali nel settore turistico e termale è elevato a 15.000 euro.

Per tutto quanto sopra, si consiglia di approfondire con il proprio consulente del lavoro.

NOVITA' NORMATIVE

- Possibilità di approvare bilanci entro 180 gg dalla fine dell'esercizio, per proroga provvedimenti Covid, così come recupero/ripianamento perdite fiscali nel prossimo quinquennio.
- Proroga rottamazione Quater al 30/06 con pagamento prima rata al 31/10.
- Confermata l'agevolazione per l'occupazione del suolo pubblico da parte di gestori di pubblici esercizi.
- Ricordiamo che sono in scadenza:
 - Definizione liti pendenti
 - Assegnazione beni ai soci
 - Rivalutazione quote societarie e/o terreni

Rimaniamo a disposizione per ogni e qualsiasi chiarimento in merito, e porgiamo i nostri più cordiali saluti.

Usape srl
Via Gian Battista Mauri, 5 20900 Monza (MB)
tel. 039 329754 • fax 039 2311579
www.usape.it • info@usape.it

R.I. 02566150963 • REA-MB 1496783 • C.F. 0256615096
P.IVA 0256615096 • CAP. SOCIALE 10.400 € i.v.



MONZA
E BRIANZA

ORDINE
DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI
CONTABILI