

Ai Signori Clienti  
Loro Sedi

Monza, 09 Marzo 2026

## Circolare 05.2026

### **OGGETTO: DECRETO “MILLEPROROGHE” 2026 – LA CONVERSIONE IN LEGGE**

La legge n. 26 del 27/02/2026 (in G.U. n. 45 del 28/02/2028), in vigore dal 1/03/2026, ha convertito in legge il DL n. 200/2025 (cd. “Decreto Milleproroghe 2026”). Esponiamo le principali novità:

#### ASSEMBLEA “DA REMOTO”

E' confermata la proroga:

- al 30 settembre 2026 (in luogo del 31/12/2025);
- della possibilità di svolgere le assemblee di società ed enti con le modalità semplificate consentite durante l'epidemia da COVID-19.

In sostanza fino al 30 settembre 2026 vi sarà la possibilità, di svolgere le assemblee:

- a prescindere da diverse disposizioni statutarie;
- anche esclusivamente mediante mezzi di telecomunicazione.

#### POLIZZA RISCHI CATASTROFALI (art. 15, co. 2, e art. 16, co. 2)

E' confermato il differimento al 31 marzo 2026 del termine entro cui stipulare la polizza contro i rischi catastrofali. (Necessaria per accedere a bandi pubblici)

#### RECUPERO AIUTI DI STATO (art. 15, co. 3)

E' confermata la proroga al 31/12/2027 (in luogo del 31/12/2025) del termine entro cui possono essere notificati gli atti di recupero relativi agli aiuti di Stato/aiuti “de minimis”.

#### PROROGA BONUS GIOVANI, BONUS DONNE E BONUS ZES UNICA

La norma prevede la proroga degli incentivi all'occupazione, ovvero sia il:

- bonus giovani;
- bonus ZES;
- bonus donne.

Il bonus giovani consiste in esonero dei contributi a carico dei datori di lavoro privati (per un massimo di 24 mesi). La norma prevede anche una modifica alla percentuale di esonero contributivo che viene ridotta dal 100% al 70%.

Il bonus ZES consiste in un esonero dei contributi a carico dei datori di lavoro privati (per un massimo di 24 mesi) in caso di assunzione di lavoratori presso una sede o unità produttiva ubicata in una delle Regioni della ZES unica per il Mezzogiorno.



Usape Group Stp Srl  
Via Gian Battista Mauri, n. 5/A 20900 Monza (MB)  
tel. 039 329754 · cell. 351 6486258  
www.usape.it · info@usape.it  
R.I. MB/C.F./P.IVA 02566150963 · REA C.C.I.A.A. MB – 1496783  
Capitale Sociale €14.000,00 i.v.



ORDINE  
DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI  
E DEGLI ESPERTI  
CONTABILI

La norma prevede anche una modifica alla percentuale di esonero contributivo che viene ridotta dal 100% al 70%.

Il bonus donne consiste in un esonero dei contributi a carico dei datori di lavoro privati in caso di assunzione a tempo indeterminato di:

- donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- donne con una professione o di un settore economico caratterizzato da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna;
- donne di qualsiasi età prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.

Restiamo a disposizione per ogni e qualsiasi chiarimento in merito, e con l'occasione, porgiamo i nostri più Cordiali Saluti.

Usape Group Stp S.R.L.



Usape Group Stp Srl  
Via Gian Battista Mauri, n. 5/A 20900 Monza (MB)  
tel. 039 329754 · cell. 351 6486258  
www.usape.it · info@usape.it  
R.I. MB/C.F./P.IVA 02566150963 · REA C.C.I.A.A. MB – 1496783  
Capitale Sociale €14.000,00 i.v.



ORDINE  
DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI  
E DEGLI ESPERTI  
CONTABILI